

Hållbarhetsrapport för Huddinge Samhällsfastigheter AB 2022

Styrelsen och verkställande direktören för Huddinge Samhällsfastigheter AB
upprättar följande hållbarhetsredovisning för räkenskapsåret 2022.

Innehåll

Om Huddinge Samhällsfastigheter	3
Året som gått.....	5
Hållbarhetsstyrning.....	6
Målstyrningsmodell.....	6
Ledningssystem	7
Sammanfattande resultat av hållbarhetsarbete	7
Väsentlighetsanalys och intressentdialog	8
Riskhantering	11
Resultat 2022.....	12
Respekt för mänskliga rättigheter	12
Ekonomisk hållbarhet	13
Största möjliga nytta för varje hyreskrona.....	13
Ekologisk hållbarhet.....	19
Bidra till ekologisk hållbarhet och minskad klimatpåverkan.....	19
Social hållbarhet	33
Förvalta och utveckla sunda miljöer som bidrar till samhällsnyttan.....	33
Vara en framåtskridande organisation med engagerade medarbetare	35

Målet med hållbarhetsrapporten är att ge öppen och transparent information om bolagets utveckling, resultat, ställning och konsekvenser av verksamheten gällande frågor kring miljö, sociala förhållanden och personal, respekt för mänskliga rättigheter och bekämpning av korruption och mutor.

Rapporten är ett komplement till Årsredovisningen där bolagets ekonomiska utveckling redovisas.

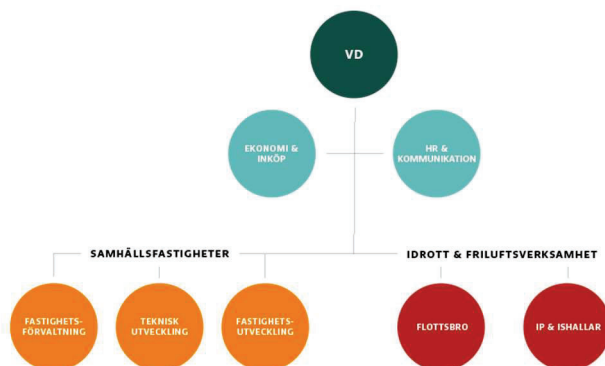
Om Huddinge Samhällsfastigheter

Huddinge Samhällsfastigheter AB, org. nr 556536–9666, är ett kommunalt bolag som ägs till 100 % av Huddinge kommun. Bolaget bildades 2017 genom en fission av Hüge Fastigheter AB. Huddinge Samhällsfastigheters uppdrag är att äga, utveckla och förvalta samhällsfastigheter i Huddinge på ett serviceinriktat sätt för att tillgodose kommunens behov av ändamålsenliga och kostnadseffektiva lokaler. Utöver att hyra ut verksamhetslokaler till Huddinge kommun finns ett fåtal privata hyresgäster samt kommersiell verksamhet såsom camping och skidanläggningen Flottsbro samt vaktmästartjänster som stödjer Kultur- och fritidsverksamhet.

Bolaget styrs av Huddinge kommun genom ägardirektiv, som revideras årligen i kommunens mål- och budgetprocess. Huddinge Samhällsfastigheters verksamhet ska bedrivas i nära och väl strukturerad samverkan med kommunen och utifrån kommunens behov av lokaler.

Bolaget är ett självkostnadsbolag vilket innebär att Huddinge kommun betalar en självkostnadshyra för de lokaler som hyrs. Övriga hyresgäster betalar en marknadsmässig hyra. Investeringar finansieras genom lån från Huddinge kommuns internbank.

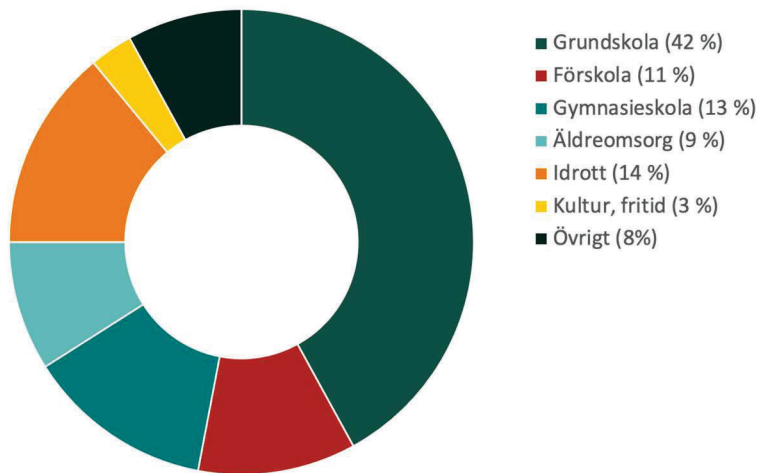
Huddinge Samhällsfastigheters organisation består av avdelningarna fastighetsförvaltning, teknisk utveckling, fastighetsutveckling, Flottsbro och IP/ishallar. Avdelningarna stöds av en övergripande organisation som består av ekonomi och inköp samt HR och kommunikation.



Huddinge Samhällsfastigheter äger och förvaltar 152 fastigheter om 447 807 kvm uthyrningsbar yta.

Fördelning:

- 102 skolor och förskolor, varav: 68 förskolor, 30 grundskolor, 4 gymnasier
- 4 äldreboenden
- 16 friluft- och idrottsanläggningar
- 11 kulturfastigheter
- 19 övriga lokaler



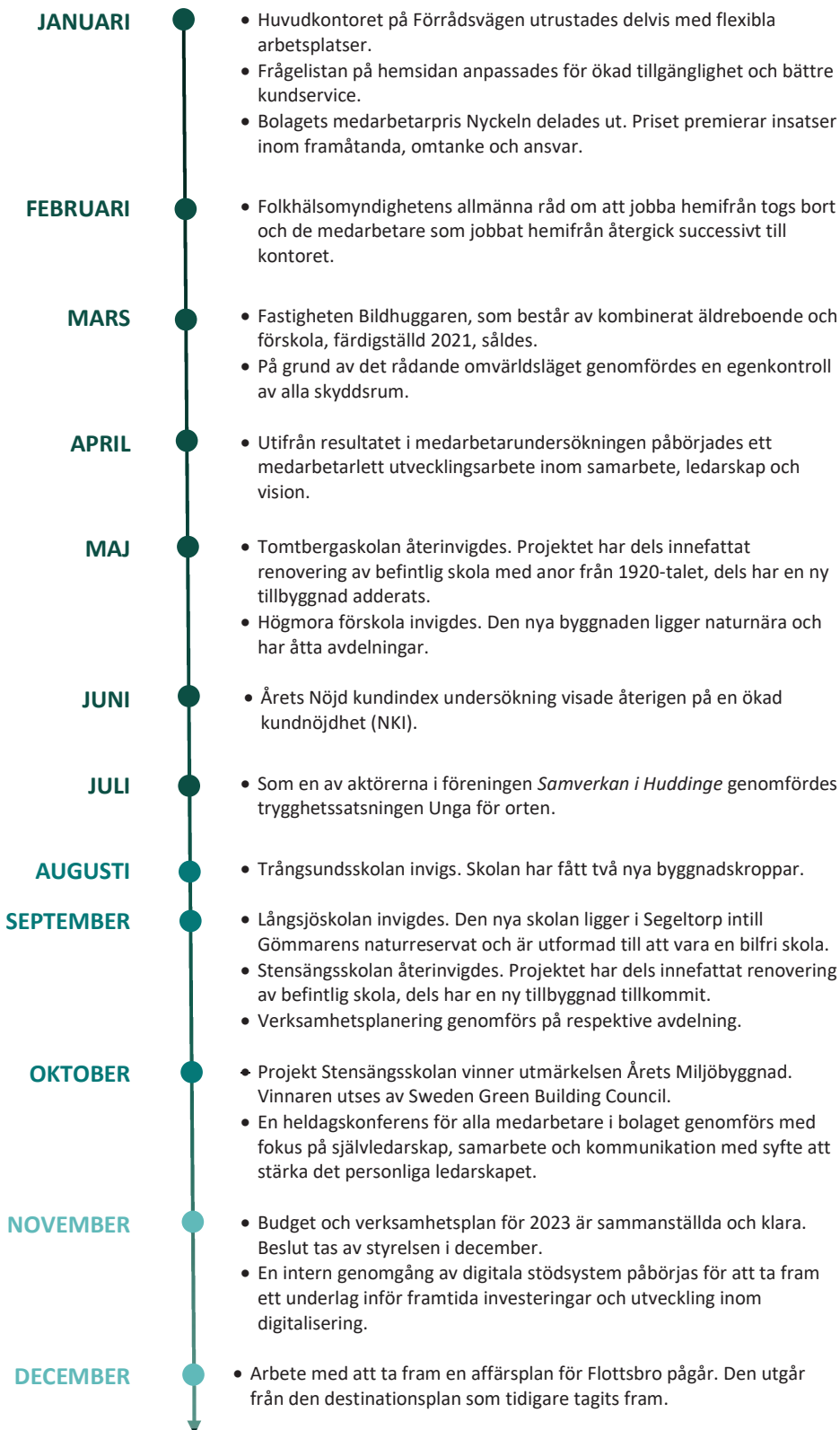
VISION

Huddinge Samhällsfastigheter ska vara kommunens självklara val av lokalleverantör.

VÄRDERINGAR

Framåtanda, omtanke och ansvar är de värdeord vi arbetar utifrån. De talar om hur bolaget ska agera för att uppnå visionen och anger ett gemensamt förhållningssätt för alla medarbetare.

Året som gått

- 
- JANUARI**
- Huvudkontoret på Förrådsvägen utrustades delvis med flexibla arbetsplatser.
 - Frågelistan på hemsidan anpassades för ökad tillgänglighet och bättre kundservice.
 - Bolagets medarbetarpris Nyckeln delades ut. Priset premierar insatser inom framåtanda, omtanke och ansvar.
- FEBRUARI**
- Folkhälsomyndighetens allmänna råd om att jobba hemifrån togs bort och de medarbetare som jobbat hemifrån återgick successivt till kontoret.
- MARS**
- Fastigheten Bildhuggaren, som består av kombinerat äldreboende och förskola, färdigställd 2021, såldes.
 - På grund av det rådande omvärldsläget genomfördes en egenkontroll av alla skyddsrum.
- APRIL**
- Utifrån resultatet i medarbetarundersökningen påbörjades ett medarbetarlett utvecklingsarbete inom samarbete, ledarskap och vision.
- MAJ**
- Tomtbergaskolan återinvigdes. Projektet har dels innefattat renovering av befintlig skola med anor från 1920-talet, dels har en ny tillbyggnad adderats.
 - Högmora förskola invigdes. Den nya byggnaden ligger naturnära och har åtta avdelningar.
- JUNI**
- Årets Nöjd kundindex undersökning visade återigen på en ökad kundnöjdhet (NKI).
- JULI**
- Som en av aktörerna i föreningen *Samverkan i Huddinge* genomfördes trygghetsinsatsningen Unga för orten.
- AUGUSTI**
- Trångsundsskolan invigs. Skolan har fått två nya byggnadskroppar.
- SEPTEMBER**
- Långsjöskolan invigdes. Den nya skolan ligger i Segeltorp intill Gömmarens naturreservat och är utformad till att vara en bilfri skola.
 - Stensängsskolan återinvigdes. Projektet har dels innefattat renovering av befintlig skola, dels har en ny tillbyggnad tillkommit.
 - Verksamhetsplanering genomförs på respektive avdelning.
- OKTOBER**
- Projekt Stensängsskolan vinner utmärkelsen Årets Miljöbyggnad. Vinnaren utses av Sweden Green Building Council.
 - En heldagskonferens för alla medarbetare i bolaget genomförs med fokus på självledarskap, samarbete och kommunikation med syfte att stärka det personliga ledarskapet.
- NOVEMBER**
- Budget och verksamhetsplan för 2023 är sammanställda och klara. Beslut tas av styrelsen i december.
 - En intern genomgång av digitala stödsystem påbörjas för att ta fram ett underlag inför framtida investeringar och utveckling inom digitalisering.
- DECEMBER**
- Arbete med att ta fram en affärsplan för Flottsbro pågår. Den utgår från den destinationsplan som tidigare tagits fram.

Hållbarhetsstyrning

Huddinge Samhällsfastigheters hållbarhetsarbete styrs av en målstyrningsmodell som innefattar de tre hållbarhetsaspekterna ekonomisk, social och ekologisk hållbarhet.

Målstyrningsmodellen bygger på Huddinge Samhällsfastigheters ägardirektiv och strategiska plan. För Huddinge Samhällsfastigheter gäller även Huddinge kommuns övergripande mål och kommunens styrdokument gäller i tillämpliga delar såsom Mål och budget 2022 och Huddinge kommuns Miljöprogram 2022–2025.

Målstyrningsmodell

Verkställande direktör har tillsammans med styrelsen det övergripande ansvaret för hållbarhetsarbetet. Verkställande direktör tar fram en strategiska plan för varje år.

Övergripande mål

Huddinge Samhällsfastigheters övergripande mål har fastställts av styrelsen och är:

- Största möjliga nytta för varje hyreskrona
- Förvalta och utveckla sunda miljöer som bidrar till samhällsnyttan
- Vara en framåtskridande organisation med engagerade medarbetare
- Bidra till ekologisk hållbarhet och minskad klimatpåverkan

Nedbrutna mål

De övergripande målen har konkretiserats till nedbrutna mål. Inför året har ledningsgruppen beslutat att behålla de nedbrutna målen från 2021. Under det övergripande målet *Bidra till ekologisk hållbarhet och minskad klimatpåverkan* har det nedbrutna målet *Klimatberäkna företagets hela värdekedja* lagts till.

Hållbarhetsarbetet är integrerat i bolagets verksamhetsstyrning.

Verksamhetsplaner för genomförande 2022

De övergripande målen har brutits ned till nedbrutna mål som aktivitetssatts av bolagets avdelningar. Aktiviteterna ska driva utvecklingen i verksamheten framåt.

Varje nedbrutet mål har i sin tur en eller flera indikatorer knutna till sig för att följa utvecklingen och se om man har uppfyllt de nedbrutna målen.

Verksamhetsplanerna följs upp av ledningsgruppen där huvudansvariga finns utsedda för respektive nedbrutet mål. De huvudansvariga har värderat om målet kan uppnås med de aktiviteter som är framtagna. Uppföljning görs löpande under året för att värdera huruvida de uppsatta målen nåts.

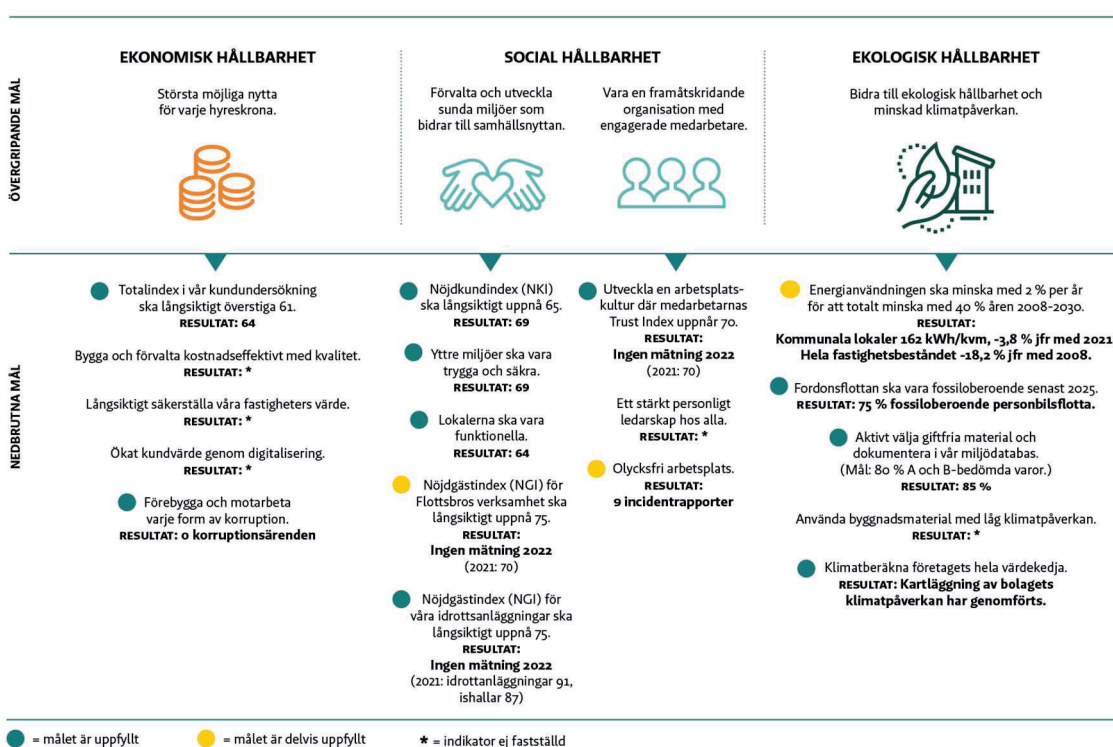
Målstyrningsmodellen, och redovisning av måluppfyllelse framgår under avsnitt *Sammanfattande resultat av hållbarhetsarbete*.

Ledningssystem

För att stärka arbetet med hållbarhet och miljö har en nulägesanalys utförts under året för att se hur väl Huddinge Samhällsfastigheter AB i dagsläget efterlever kraven i miljöledningssystemet ISO 14001:2015 och utvalda miljölagkrav. Utfallet från analysen har resulterat i identifierade brister och förbättringspotential som kommer att hanteras systematiskt.

Sammanfattande resultat av hållbarhetsarbete

Bolagets målstyrningsmodell och måluppfyllelse för Huddinge Samhällsfastigheter 2022 visas i bilden nedan. Under avsnitt *Resultat* redogörs resultatet av hållbarhetsarbetet mer i detalj.



Huddinge Samhällsfastigheters målstyrningsmodell med måluppfyllelse 2022

Väsentlighetsanalys och intressentdialog

För 2022 års hållbarhetsarbete används väsentlighetsanalys inklusive intressentdialog från 2019. Dessa återfinns i sin helhet i Hållbarhetsrapport 2019.

Väsentlighetsanalys och intressentdialog 2022

Under våren 2022 genomfördes en ny väsentlighetsanalys och intressentdialog genom enkät till intressenter med en efterföljande workshop i ledningsgruppen. Arbetet med väsentlighetsanalysen leddes av extern part. De väsentliga frågorna utgick från en bruttolista med hållbarhetsfrågor som är väsentliga för Huddinge Samhällsfastigheters verksamhet. De skiljer sig inte särskilt från tidigare år utan är formulerade mer som standardfrågor för ett fastighetsbolag. Den väsentlighetsanalys och intressentdialog som tagits fram under året kommer att ligga till grund för hållbarhetsarbetet 2023.

Intressenter som har tillkommit jämfört med 2019 är myndigheter och medborgare.

Varför görs en väsentlighetsanalys?

För att säkerställa att hållbarhetsarbetet inte blir händelsestyrt eller personberoende identifieras de viktigaste hållbarhetsområdena genom att genomföra en väsentlighetsanalys och en intressentdialog. I väsentlighetsanalysen tydliggörs prioritering och fokus på det som är viktigast för organisationen och omvärlden. Intressentdialogen kompletterar väsentlighetsanalysen genom att visa vilka frågor organisationens intressenter värdesätter.

Enkäten skickades ut både till direkta intressenter och indirekta intressenter. Med indirekta intressenter avses personer inom och utanför organisationen som svarat som representant för en direkt intressents perspektiv.

Intressent	Direkt eller indirekt
Ägare	Direkt
Styrelsen	Direkt
Medarbetare	Direkt, med utvalda representanter
Medborgare	Direkt, med utvalda representanter
Leverantörer	Indirekt
Kunder	Indirekt
Myndigheter	Indirekt

Intressentdialog

Huddinge Samhällsfastigheter har en kontinuerlig dialog med sina intressenter då de har en avgörande roll för bolagets utveckling och inriktning. Exempel på dialog som förs med respektive intressent återfinns nedan.

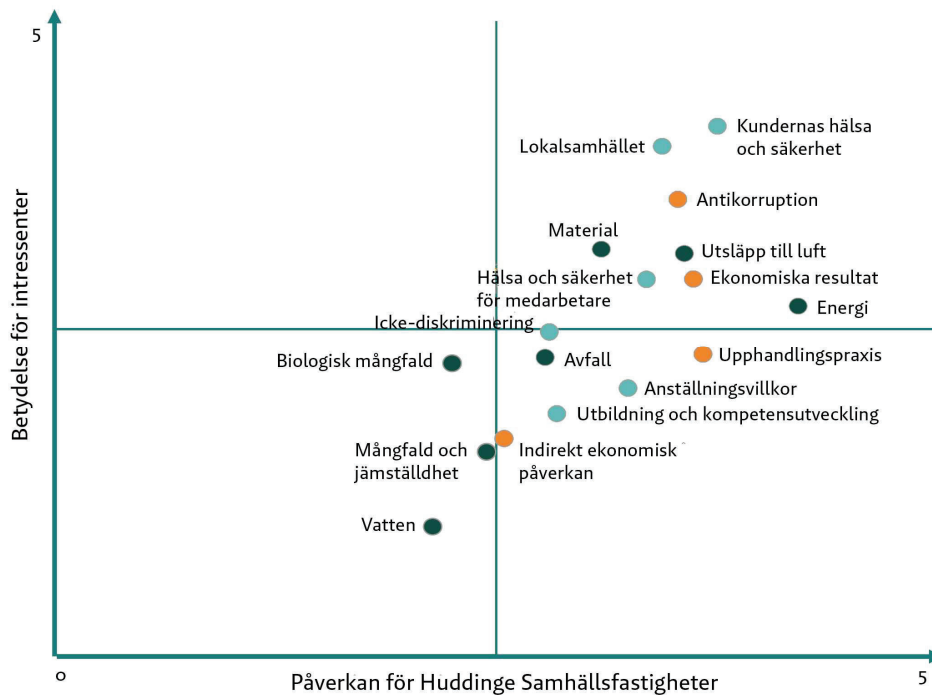
Kunder	Medarbetare	Leverantörer	Ägare/ styrelse	Kommun- invånare/ medborgare	Myndigheter
Möten Hemsida Kundunder- sökning Förvaltning Felanmälan och kundärenden Spadtag och invigningar	Daglig samverkan Årliga medarbetar- samtal Konferenser Intranät Medarbetar- undersökning Arbetsplats- träffar Facklig samverkan Läroplatt- formen Learnster (LMS)	Samverkan i projekt samt i förvaltning Upphandlingar Beställningar Projekt och förvaltar-möten Hemsida	Ågardialog/ ägarmöte Årsredovisning Styrelsemöten Spadtag och invigningar	Spadtag och invigningar Förvaltning Hemsida Felanmälan och kundärenden Förenings- verksamhet	Tillsynsbesök Hemsida

Resultat från väsentlighetsanalys

Två frågor/områden som inte varit med tidigare i väsentlighetsanalysen är *Lokalsamhället* och *Upphandlingspraxis*. Lokalsamhället som område beskriver hur bolaget påverkar det lokala samhället ur ett socialt perspektiv, både positivt och negativt. Inom detta område ingår även trygg omgivning och miljöer i samhället eller t.ex. bidrag till samhället genom olika välgörenhetsdonationer. Upphandlingspraxis har tidigare omhändertagits inom ramen för miljö och sociala hållbarhetskrav.

De tillkommande områdena omhändertas i verksamhetsplanering för 2023.

I bilden nedan återfinns resultatet av vilka frågor/områden som identifierades som mest väsentliga för intressenter och de områden där Huddinge Samhällsfastigheter har störst påverkansgrad och påverkas av.



- Ekonomi och affärsetik
- Miljö
- Sociala förhållanden

Riskhantering

Riskinventering genomfördes under 2021 för att kontrollera och reducera de största riskerna i bolaget. Arbetet gjordes av cheferna och riskvärdet bedömdes utifrån sannolikhet (S) och konsekvens (K).

Risk/händelse	Riskområde	S	K	RV
Systematisk uppföljning av Hållbara leverantörsled	Mänskliga rättigheter	4	3	12
Företaget saknar dokumenterad information om utbildningsnivå för samtliga medarbetare där lagstadgade utbildningar krävs t.ex. höghöjd, is m.m.	Sociala förhållanden/ personal	3	3	9
Huddinge Samhällsfastigheter tar ej samordningsansvar vid ombyggnationer i våra fastigheter	Sociala förhållanden/ personal	2	4	8
Bristfälligt systematiskt brandskyddsarbete (SBA) sker i våra fastigheter	Sociala förhållanden/ personal	3	2	6
Bristfälligt löpande underhåll i våra fastigheter som påverkar fastighetens värde	Övrigt	3	2	6
Hur påverkar klimatförändringar vårt fastighetsbestånd	Miljö	3	2	6
Mutor och Korruption	Antikorruption	2	3	6
Dåligt förtroende för oss som arbetsgivare	Sociala förhållanden/ personal	2	3	6
Personalen blir hotade/kan inte jobba i vissa områden.	Sociala förhållanden/ personal	3	2	6
Kontinuitetsplaner IT saknas	Övrigt	2	2	4
Användning av miljö- och hälsofarliga material och kemikalier i våra fastigheter	Miljö	2	2	4
Kontinuitetsplaner personal saknas	Sociala förhållanden/ personal	2	2	4

Huddinge Samhällsfastigheters handlingsplan riskhantering

Styrelsen kompletterade med tre företagsövergripande risker.

Nr	Risk/händelse	S	K	RV
1	Otydlig ansvarsfördelning och brister i samordningen av extern kommunikation mellan kommunen och bolaget kan bidra till skadat förtroende	4	3	12
2	Kompetensen i bolaget försvinner och är svår att ersätta för bolaget	2	4	8
3	Lagstiftningen för fastighetsansvaret förändras och utvecklas snabbare än vi hinner att åtgärda med aktiviteter i bolaget	1	5	5

Risker enligt Huddinge Samhällsfastigheters styrelse

Under år 2022 och inför strategisk plan för 2023 har styrelsen kompletterat riskinventeringen med att addera en risk kopplat till kostnadsutvecklingen på energi- och räntemarknaden.

Arbetet med risker har inte följts upp systematiskt under året.

Under 2022 har sättet riskarbetet bedrivs på diskuterats och en ny modell kommer att tas fram under 2023.

Resultat 2022

Respekt för mänskliga rättigheter

Huddinge Samhällsfastigheter värnar om de mänskliga rättigheterna bland annat genom att arbeta utifrån bolagets värdeord och att det ställs krav på arbetsrättsliga villkor hos leverantörer.

Styrning	Krav på arbetsrättsliga villkor ställs i upphandlingar Uppförandekod för leverantörer gällande inköp via HBV
Riskhantering	Se avsnitt Riskhantering
Granskningsförfarande	Behövighetsbedömning sker i alla upphandlingar
Mål	Uppföljning av de arbetsrättsliga villkoren ska göras minst en gång under avtalstiden
Resultatindikator	Antal genomförda leverantörsuppföljningar av arbetsrättsliga villkor
Årets resultat	Tre leverantörer har följts upp utan anmärkning

Årets resultat

Huddinge Samhällsfastigheter ställer krav på anbudsgivarna i syfte att uppnå social, ekonomisk och miljömässig hållbarhet. Kraven anpassas efter upphandlingens karaktär och omfattning. I upphandlingsskedet kontrolleras att leverantören betalar rimliga sociala avgifter i förhållande till antal anställda. Avtalen innehåller dessutom särskilda kontraktsvillkor avseende goda arbetsvillkor, bra arbetsmiljö och miljöhänsyn. I de fall leverantören anlitar underleverantörer är leverantören ansvarig för att motsvarande krav ställs på deras underleverantörer.

I upphandlingar där det finns en risk för oskäliga anställningsvillkor vid utförandet av kontraktet, ställs krav på arbetsrättsliga villkor, efter en behovlighetsbedömning. För Huddinge Samhällsfastigheter innebär detta att arbetsrättsliga villkor avseende lön, arbetstid och semester ställs i upphandlingar avseende till exempel byggtreprenader, städtjänster och utemiljö. Vid upphandling av byggtreprenader över tröskelvärdet ställs alltid krav på arbetsrättsliga villkor i enlighet med Upphandlingsmyndighetens mallar och rekommendationer.

Då flertalet av kraven avseende hållbara leverantörsled är kontraktsvillkor krävs uppföljning under avtalstiden för att säkerställa att leverantören efterlever avtalsvillkoren. Ansvar för avtalsuppföljning åvilar Huddinge Samhällsfastigheter, avtalsförvaltaren eller projektledare i samarbete med Inköpsenheten. En rutin för uppföljning av arbetsrättsliga villkor har tagits fram under året. Uppföljningen bygger på att leverantören inkommer med en egen rapportering om hur de uppfyller kraven. Rapporteringen kontrolleras med avseende på rimlighet och en bedömning av avtalsefterlevnad sker av Huddinge Samhällsfastigheter. Följdfrågor ställs till leverantören vid behov. Under 2022 har ett avtal med tre leverantörer följts upp utan anmärkning.

Under året introducerades ett visseblåsarsystem för att tidigt fånga upp och agera på signaler om eventuella missförhållanden inom organisationen. Kanalen är

främst avsedd att fånga upp allvarliga avvikelser från lag, uppförandekod och liknande. Inga anmälningar har gjorts under året.

Ekonomisk hållbarhet

Största möjliga nytta för varje hyreskrona

Huddinge Samhällsfastigheter ska bedriva sin verksamhet utifrån ett långsiktigt ekonomiskt hållbart perspektiv och sträva efter en ekonomisk utveckling som ger förutsättningar för finansiell stabilitet och utveckling av lokalbeståndet i enlighet med kommunens intentioner.

Den ekonomiska hållbarheten ska kännetecknas av ett livscykelperspektiv. Detta innebär en kostnadseffektiv byggproduktion med utgångspunkt i standardlösningar och ett livscykelperspektiv i förvaltningen.

Lokalerna ska tillgodose de kommunala verksamheternas behov till en kostnad och med en kvalitet som är konkurrenskraftig i jämförelse med andra aktörer på marknaden och som samtidigt håller kommunens hyreskostnad på en så låg nivå som möjligt över tid. Huddinge Samhällsfastigheter ska hyra ut lokaler till självkostnadshyra till kommunen.

Huddinge Samhällsfastigheter ska långsiktigt säkerställa värdet i fastigheterna. För att genomföra detta måste långsiktiga investeringsplaner som tar hänsyn till hyresgästers behov samt det underhållsbehov som finns i fastigheterna tas fram.

Totalindex i vår kundundersökning ska långsiktigt överstiga 61

Som en viktig del i arbetet för att förbättra hyresgästernas uppfattning om Huddinge Samhällsfastigheter som hyresvärd genomförs en kundundersökning vartannat år. Syftet med undersökningen är att mäta hur hyresgästerna värderar sin fysiska miljö samt Huddinge Samhällsfastigheters kundvård och service.

Styrning	Ägardirektiv Strategisk plan 2022–2026
Riskhantering	Se avsnitt Riskhantering
Granskningsförfarande	Kundundersökning
Mål	Totalindex i vår kundundersökning ska långsiktigt överstiga 61
Resultatindikator	Totalindex NKI
Årets resultat	Totalindex 64 (2020: 57; 2018: 53) NKI 69 (2020: 63; 2018: 54)

Årets resultat

Resultatet från 2022 visar återigen en stor ökning av nöjdheten jämfört med resultat från år 2020. Totalindex har ökat från 57 till 64 och NKI har ökat från 63 till 69.

Under 2022 har Huddinge Samhällsfastigheter bland annat arbetat vidare med följande kring kundernas nöjdhet:

- Startat samarbete med Huddinge kommuns Servicecenter gällande akuta hyresgästärenden.
- Felanmälan via kundportalen på webben samt via telefoni och AI-lösningen är högst på agendan för att hitta nya bättre lösningar för hyresgästerna.
- Förvaltningsavdelningen har tagit fram en kurs i kundbemötande för alla fastighetsvärdar som möter hyresgästerna dagligen, kursen genomförs under 2023.

Bygga och förvalta kostnadseffektivt med kvalitet

Huddinge Samhällsfastigheter ska bidra till Huddinge kommuns vision ”att vara en av de tre populäraste kommunerna i Stockholms län att bo, besöka och verka i.” Detta betyder att våra lokaler ska upplevas som attraktiva för kommuninvånare, brukare och kommunanställda. Huddinge Samhällsfastigheter jobbar proaktivt tillsammans med kommunen med att planera och ta fram förslag, koncept och lösningar inför de lokalbehov som kommunen förväntas ha i framtiden. Underhåll och utveckling av lokaler genomförs antingen via avrop på upphandlade ramavtal eller entreprenadupphandlingar.

Styrning	Ägardirektiv Strategisk plan 2022–2026 Krav i upphandlingar Projekteringsanvisningar Certifiering enligt SGBC Miljöbyggnad
Riskhantering	Se avsnitt Riskhantering
Granskningsförfarande	Uppföljning av verksamhetsplan Värderingsprövning i Investeringsrådet Tredjepartsgranskning av SGBC Avtalsuppföljning
Mål	Bygga och förvalta kostnadseffektivt med kvalitet
Resultatindikator	Indikator saknas
Årets resultat	

Årets resultat

En förbättring som skett under året är att lokalprogram och verksamhetsbeskrivningar från kommunen är genomarbetade och förankrade vilka ligger till grund för byggprojekten.

Vid bedömning av investeringsnivåer görs jämförelser med referensprojekt. I byggprojekt görs jämförelser med marknadsvärden som ger en bedömning om projektinvesteringen är rimlig.

För att säkerställa långsiktiga investeringar används LCC-kalkyler.

Huddinge Samhällsfastigheter arbetar i större projekt med en modell som heter PEP-Bygg (PEP – Professionella effektiva projekt). Modellen innefattar rutiner, mallar och checklistor för genomförande av byggprojekt. Senaste revideringen av modellen gjordes 2019 och under 2022 har uppstart av arbete med uppdatering av bl.a. dokument och förtydligande av ansvarsfördelning gjorts.

Miljöbyggnad

Huddinge Samhällsfastigheters nyproduktion och ombyggnadsprojekt som överstiger 40 miljoner kronor i investeringskostnad, klassificeras enligt SGBC:s Miljöbyggnad (Sweden Green Buildings Council). Målet är att uppnå nivå Silver på byggnadsnivå.

Miljöbyggnad är ett av Huddinge Samhällsfastigheters verktyg för att nå uppsatta kvalitets-, energi- och miljömål. Det stöttar organisationen genom systematik och kravnivåer från tidiga skeden till förvaltning. En fördel med Miljöbyggnad är att det utöver energi- och miljökrav även innefattar krav på god inomhusmiljö vilket säkerställer att hyresgästerna får lokaler av hög komfort. I slutet av 2022 lanserade SGBC en ny manual; Miljöbyggnad 4.0 vilket innebär att manualen är delvis linjerad med EU-taxonomin och att indikatorerna är uppdaterade mot andra nya standarder, lagkrav och behov. Under 2023 kommer därför Huddinge Samhällsfastigheter att anpassa miljö- och hållbarhetskrav i projekt så att Miljöbyggnad fortsättningsvis är den standard som följs.

Under året har nyproduktionen av Utsäljeskolan preliminärt certifierats enligt Miljöbyggnad Silver. Glömstahallen som färdigställdes 2019 har klarat verifiering enligt Miljöbyggnad Silver vilket innebär att SGBC säkerställt att byggnaden överensstämmer med det som redovisats vid den preliminära certifieringen. Huddinge Samhällsfastigheters bestånd består av tio preliminärt certifierade och sju certifierade byggnader.

Stensängskolan vann utmärkelsen Årets Miljöbyggnad 2022 i SGBC Award med motiveringen. *"Ett föredömligt och spännande projekt som haft många utmaningar och gjort stora ansträngningar för att nå sin certifiering. Projektet visar på möjligheten att uppgradera i det befintliga beståndet och man har arbetat med ett tydligt fokus på cirkularitet och återbruk. I projektet har man på ett kreativt och innovativt sätt arbetat med kulturella ekosystemtjänster och dessutom avsevärt minskat energibehovet. Projektet visar exemplariskt hur ombyggnadsprojekt med miljöbyggnadscertifiering kan utföras."*

Översikt certifierade byggnader

Populärnamn	Färdigställd år	Certifieringsfas	Manual
Kästa skola och förskola	2015	Certifierad	Nyproduktion 2.1
Skogås rackethall	2015	Certifierad	Nyproduktion 2.1
Glömstaskolan 4–9	2016	Certifierad	Nyproduktion 2.1
Kvarnbergshallen	2017	Certifierad	Nyproduktion 2.1
Stuvsta IP	2017	Certifierad	Nyproduktion 2.2
Ängens förskola	2018	Certifierad	Nyproduktion 2.2
Glömstahallen	2019	Certifierad	Nyproduktion 2.2
Bildhuggaren	2020	Preliminärt certifierad (såld)	Nyproduktion 3.0
Glömstaskolan F-3	2020	Preliminärt certifierad	Nyproduktion 3.0
Tomtbergaskolan, nya delen	2021	Preliminärt certifierad	Nybyggnation 2.2
Högmora förskola	2021	Preliminärt certifierad	Nyproduktion 3.1
Trångsundsskolan Hus J	2021	Preliminärt certifierad	Nyproduktion 3.1
Trångsundsskolan Hus K	2022	Preliminärt certifierad	Nyproduktion 3.1
Stensängsskolan	2022	Preliminärt certifierad	Kombination Befintlig och tillbyggnad 3.0
Långsjöskolan	2022	Preliminärt certifierad	Nyproduktion 2.2
Balingsnäs förskola	2022	Preliminärt certifierad	Nyproduktion 3.1
Utsäljeskolan	Ej färdigställd	Preliminärt certifierad	Nyproduktion 3.1

Långsiktigt säkerställa våra fastigheters värde

Underhållsplanering är en viktig del av Huddinge Samhällsfastigheters arbete för att långsiktigt säkerställa fastigheternas värde. Budget för flera år tas fram utifrån befintligt underhållsbehov i fastigheterna. Hänsyn tas till hyresgästernas önskemål och behov.

Styrning	Ägardirektiv Strategisk plan 2022–2026
Riskhantering	Se avsnitt Riskhantering
Granskningsförfarande	Uppföljning av genomfört planerat underhåll Marknadsvärdering av investeringsverksamhet
Mål	Långsiktigt säkerställa våra fastigheters värde
Resultatindikator	Indikator saknas
Årets resultat	

Årets resultat

För att säkerställa fastigheternas värde arbetar bolaget mer intensivt med att säkerställa att underhållsplaneringen stöds av funktionellt bra digitala stöd.

Huddinge Samhällsfastigheter fortsätter med systematiska underhållsinsatser, dels med större ombyggnationer, dels med åtgärder av brister för att säkerställa fastigheternas långsiktiga värde. Totalt uppgick underhållsåtgärderna till 94 mkr (2021: 82; 2020:77), där 50 mkr (2021: 50 2020:40) har aktiverats enligt reglerna för K3.

Förebygga och motarbeta varje form av korrupktion

Huddinge Samhällsfastigheter har ett tydligt ställningstagande mot mutor och korrupktion. Huddinge Samhällsfastigheter lyder under lagen om offentlig upphandling (LOU) vilket ställer krav på att upphandlingar genomförs enligt ett visst förfarande. Syftet med LOU är att alla leverantörer ska behandlas jämlikt och att Huddinge Samhällsfastigheter som upphandlande myndighet ska utnyttja de möjligheter till konkurrensutsättning som finns.

Styrning	Representation riktlinje Policy mutor och korrupktion Information till leverantörer vid avtalsstart Riktlinje för direktupphandling Delegeringsordning
Riskhantering	Se avsnitt Riskhantering
Granskningsförfarande	Vid avvikelser från policy och riktlinjer ska närmsta chef kontaktas
Mål	Nolltolerans mot mutor och korrupktion
Resultatindikator	Antal rapporterade avvikelser från policy och riktlinjer
Årets resultat	0 rapporterade avvikelser (2020:0 2019:0)

Årets resultat

Huddinge Samhällsfastigheter har en policy mot mutor och korrupktion inklusive riktlinjer för hur anställda ska agera i sin tjänsteutövning när de ställs inför dessa

frågor. Alla anställda har ett ansvar för att agera på ett sådant sätt att varken ägare eller allmänheten får anledning att misstänka att anställda på Huddinge Samhällsfastigheter låter sig påverkas av otillbörliga förmåner i sin tjänsteutövning. Inga avvikelser från policy eller riktlinjer har rapporterats under 2022.

Information om policyn är inkluderad i introduktionsutbildningen för nyanställda. Arbetet med att ta fram en e-utbildning om mutor och korruption pågår och beräknas klart i början av 2023.

Leverantörer informeras i samband med avtalsstart om Huddinge Samhällsfastigheters ställningstagande avseende mutor och korruption. Bygg- och anläggningsbranschen är en bransch med särskild risk för mutor och korruption.

Reglerna för hur offentliga upphandlingar ska genomföras syftar bland annat till att motverka korruption och andra oegentligheter och att skattebetalarnas pengar används på bästa sätt. Direktupphandlingar kan ses som en ökad risk för mutor och korruption bland annat på grund av att förfarandet inte är lika regelstyrt som vid annonserade upphandlingar. Vid direktupphandlingar ska Huddinge Samhällsfastigheters riktlinje för direktupphandlingar efterlevas. Bland annat bör offerter från fler än en leverantör begäras in.

Ekologisk hållbarhet

Bidra till ekologisk hållbarhet och minskad klimatpåverkan

Huddinge Samhällsfastigheter ska, i samarbete med kommunen och i verksamheten eftersträva och söka metoder och tillämpningar som bidrar till långsiktig ekologisk hållbarhet och minskad klimatpåverkan. Inriktningen är sunda, miljöanpassade och energieffektiva lokaler där hänsyn tas till livscykelperspektivet.

I de nyproduktion- och renoveringsprojekt som pågår är hållbarhet en viktig grundsten för att utveckla lokalbeståndet. Energianvändningen ska minska med 40 procent under åren 2008–2030.

Huddinge Samhällsfastigheter ska vid nyproduktion verka för att högt klassade miljömässiga alternativ väljs. För att kunna ta bra beslut som grundar sig på ett livscykelperspektiv och vilken miljöbelastning olika investeringar genomförs LCC och klimatberäkningar i tidiga skeden enligt bolagets projekteringsanvisningar.

För att kunna erbjuda bra utemiljöer ska Huddinge Samhällsfastigheter jobba tillsammans med de kommunala förvaltningarna för att t.ex. skapa bra pedagogiska skolgårdar där planteringar och gröna växter ska stödja verksamhetens innehåll.

Huddinge kommuns miljöprogram

Huddinge kommun har under 2022 antagit ett nytt miljöprogram för åren 2022 - 2025. Det nya miljöprogrammet beskrivs ha följande styrkor och ambitioner:

1. Att mäta och minska utsläppen från kommunkoncernens olika verksamheter
2. Nytt mål för klimatneutralitet år 2040
3. Ett mer holistiskt perspektiv för att inkludera fler faktiska utsläpp

Miljöprogrammet är kommunens övergripande styrande dokument för arbetet inom det ekologiska hållbarhetsperspektivet. Programmet omfattar hela kommunkoncernen och i samband med planeringen av verksamhets- och affärsplaner ska nämnder och bolag ta största möjliga hänsyn till ambitionerna i programmet.

Huvudsyftet med kommunens miljöprogram är att peka ut riktningen för kommunen miljöarbete till och med år 2025 för att uppnå globala och nationella miljömål.

Långsiktigt är målet att kommunen ska vara klimatneutral till 2040.

Miljöprogrammet har sex olika temaområden och för varje temaområde finns ett övergripande mål. De övergripande målen för tillämpliga temaområden anges under Huddinge Samhällsfastigheters respektive mål.

Hållbarhetskrav i upphandling

I upphandlingar ställs krav på att leverantören ska redovisa att de arbetar systematiskt och med ständiga förbättringar gällande miljö i till exempel ett miljöledningssystem.

Huddinge Samhällsfastigheter samverkar med aktörer i den egna värdekedjan för minskad klimatpåverkan. Under året har samarbetet gällande hållbar upphandling utökats med nätverk inom kommunkoncernen. Vidare har arbetssättet internt utvecklats så att hållbarhetsfrågorna alltid beaktas i upphandlingar som genomförs.

Energianvändningen ska minska med 2% per år för att totalt minska med 40 % mellan 2008-2030.

Huddinge Samhällsfastigheters långsiktiga mål är att minska energianvändningen till 2030 med 40% jämfört med år 2008.

I Huddinge kommuns miljöprogram är det övergripande målet för temaområde 1 Klimat och energi: *Under programperioden ska de geografiska växthusgasutsläppen minska med 25% jämfört med 2019.*

Att minska energianvändningen bidrar även till kommunens övergripande mål om att vara klimatneutralt till 2040.

Ett annat delmål inom energiområdet i kommunens miljöprogram som avser Huddinge Samhällsfastigheter är att år 2025 ska bolaget ha solceller med en total effekt på 2 MW installerat.

Som ett led i att nå mål om minskad energianvändning finns ledningsbeslut på att Huddinge Samhällsfastigheters i ny- och ombyggnadsprojekt över 40 miljoner

kronor ska bygga och certifieras för att klara Guld för indikator 3, energianvändning, enligt Miljöbyggnad. För Miljöbyggnad 3.0 eller senare versioner för nyproducerade byggnader innebär det ≤ 60 % av BBR:s energikrav.

Styrning	Ägardirektiv Huddinge kommuns Miljöprogram 2022–2025 Strategisk plan 2022–2026 Miljöpolicy Projektspecifika miljöprogram inklusive kravnivå för område Energi, Miljöbyggnad
Risk	Se avsnitt Riskhantering
Granskningsförfarande	Uppföljning av energianvändning Uppföljning av dokumentation av åtgärder i Fast2
Mål	Energianvändningen ska minska med 2% per år för att totalt minska med 40% åren 2008–2030
Resultatindikator	Energianvändning per kvadratmeter för hela fastighetsbeståndet jämfört med föregående år och basår 2008. Energianvändningen per kvadratmeter för kommunala lokaler (verksamhetslokaler). Energianvändning per kvadratmeter för ishallar.
Årets resultat	-3,8 % (jfr 2021) -18,2 % (jfr 2008) 162 kWh/m ² 305 kWh/m ²

Årets resultat

Energianvändningen för hela fastighetsbeståndet uppgick år 2022 till 169 kWh/m² vilket innebär en minskning med 3,8 % jämfört med föregående år och en minskning på 18,2 % jämfört med basår 2008. Energianvändningen för verksamhetslokaler uppgick till 162 kWh/m². Energianvändningen för ishallar uppgick till 305 kWh/m², vilket är en ökning med 5,6 % jämfört med föregående år. Ökningen förklaras av att antal veckor som ishallarna har varit i drift har ökat i motsvarande mängd år 2022 jämfört med föregående år.

Huddinge Samhällsfastigheter arbetar kontinuerligt för att effektivisera och minska bolagets användning av el, värme och kyla, både i den dagliga driftoptimeringen och i underhållsarbetet samt söker nya möjligheter att använda fossilfria energikällor. Under år 2022 är de större energieffektiviseringsåtgärderna som har genomförts följande:

- Ny styrutrustning har installerats som möjliggör energieffektiv drift på 14 fastigheter.
- Ventilationsprojekt med effektivare värmeåtervinning och eleffektiva fläktar har genomförts på åtta fastigheter.
- Värmesystem har injusterats på tre fastigheter.
- Utbyte av belysning till energieffektiv Led har genomförts på sju fastigheter.

Kommentar rapporterade värden

Beräkningen av bolagets energianvändning per kvadratmeter har inte varit enhetlig från år till år. Det har saknats en tydlig systematik för vilka fastigheter som ska ingå i statistiken och rapporteringen har varierat avseende fastighetens användningsområde och verksamhet samt om fastigheten haft privat hyresgäst eller kommunal hyresgäst.

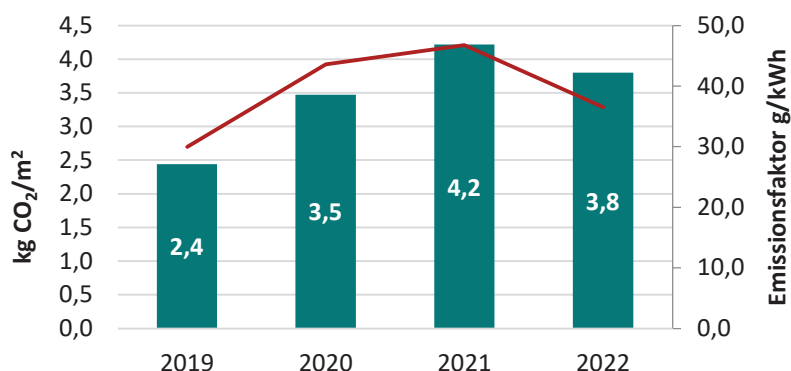
En systematisering av rapporteringen är nu framtagen och från och med år 2022 tas även hänsyn till om lokalerna varit tomställda eller om det funnits pågående projekt på fastigheten under året. Sålda eller tillkommande fastigheter under året tas inte heller med i det aktuella årets rapportering.

För att få en jämförbar siffra för energianvändningen från föregående år har 2021 års energianvändning räknats om enligt samma systematik. Ändringen i beräkning av hela beståndets energianvändning innebär att minskningen sedan basåret (2008) är mindre för år 2022 än vad som uppgavs föregående år.

Utfallet för energianvändningen enligt kommunens miljöprogram görs i ett separat miljöbokslut till kommunen.

För redovisning av koldioxidutsläpp från energianvändningen över tid används den totala fjärrvärmeförbrukningen i relation till fastighetsbeståndets hela yta. Emissionsfaktorn för fjärrvärme är hämtad från Södertörns Fjärrvärme AB (SFAB). Emissionsfaktorn för fjärrvärmerna var för 2022 36,47 g/kWh (2021:46,82). Den totala fjärrvärmeanvändningen för Huddinge Samhällsfastigheter uppgick till 38 418 MWh (2021:41 798 MWh). Resultatet för 2022 beror både på att mindre fjärrvärme köpts in och att emissionsfaktorn är lägre än för 2021. Att emissionsfaktorn är lägre jämfört med året innan beror bland annat på att mindre spetsolja användes och att bränslet bestod av mindre plast samt att SFAB bytt ut en oljebrännare till en bioolja-brännare.

KOLDIOXIDUTSLÄPP PER KVADRATMETER FRÅN UPPVÄRMNING



Förnyelsebar energi s

Huddinge Samhällsfastigheter säkerställer att den el som köps avser 100 procent el med ”Bra miljöval Vatten”. Vattenkraft har mycket låg emissionsfaktor (g CO₂e/kWh) och inget koldioxidutsläpp har beräknats från elförbrukningen i denna redovisning. Huddinge Samhällsfastigheter har sedan 2012 ett vindkraftverk för egenproducerad el som uppgår till cirka 22 procent av elanvändningen.

Under året har en solcellsanläggning tillkommit i det egna beståndet på Balingsnäs förskola och nu uppgår den totala installerade effekten 304 kW.

SOLCELLSANLÄGGNINGAR

Fastighet	Effekt (kW)
Installerad effekt för 2022	272
Balingsnäs förskola	32
Summa	304

Fordonsflottan ska vara fossiloberoende 2025

Huddinge Samhällsfastigheters målsättning är att succesivt övergå till förnyelsebara drivmedel i fordon och arbetsmaskiner för att bidra till målen för temaområde Klimat och energi i Huddinge kommuns Miljöprogram 2022–2025 ”Under programperioden ska de geografiska växthusgasutsläppen minska med 25% jämfört med 2019”. I miljöprogrammet finns målet om att kommunens fordonsflotta ska vara fossiloberoende 2025. Definitionen av fossiloberoende är fordon som ska vara typgodkänt för att köras på drivmedel tillverkat på förnybara råvaror. För Huddinge Samhällsfastigheter innebär det att vid nyanskaffning av fordon ska alltid fordon som kan drivas med förnyelsebart drivmedel väljas i den mån fordonet är funktionellt för det uppdrag det ska användas till.

Styrning	Huddinge kommuns Miljöprogram 2022–2025 Strategisk plan 2022–2026 Miljöpolicy Miljökrav i upphandlingar
Riskhantering	Ej hanterat inom ramen för riskarbete
Granskningsförfarande	Uppföljning av fordonsflotta och bränsleförbrukning Avtalsuppföljning
Mål	Fordonsflottan ska vara fossiloberoende 2025
Resultatindikator	Andel fossiloberoende personbilar av den totala personbilsflottan
Årets resultat	75% (Tidigare resultat avser hela fordonsflottan. 2021: 65% (49%*), 2020: 30%*, 2019: 24%* *hela fordonsflottan

Årets resultat

Som i ett led i att minska fossilberoende när Huddinge Samhällsfastigheter handlar upp varor och tjänster ställs krav på leverantörernas fordonsflotta och drivmedel. Krav finns på att leverantörer ska eftersträva att använda det drivmedel för respektive fordon som har minst negativ miljöpåverkan för att bidra till Huddinge Samhällsfastigheters mål att minska sin klimatpåverkan.

Andelen fossiloberoende fordon var vid utgången av 2022, 75 %. Det är en ökning från året innan. Under året har fem äldre dieslbilar bytts ut mot två elbilar och tre dieslbilar som körs på HVO. Rutiner för tankning av HVO är implementerade under 2022. EcoPar A är ett bränsle som består av diesel inblandat med syntetisk paraffinolja av HVO-typ. EcoPar A används på friluftsanläggningen Flottsbro. Den ger cirka 55 procent lägre koldioxidutsläpp än diesel¹. EcoPar A har en lägre klimatpåverkan än diesel men är inte ett fossilfritt bränsle. Mängden inköpt diesel har minskat med 50% jämfört med 2021. Antal fordon, drivmedel och klimatpåverkan redovisas i tabell och diagram nedan.

¹ CO₂ beräkning per kg gram per km för EcoPar, EcoPar AB 2023-01-03

ANTAL FORDON 2022 FÖR HUDDINGE SAMHÄLLSFASTIGHETER

	Fossil-beroende	Fossil-oberoende	2021
Personbil			
- Diesel	14		19
- HVO		19	16
- El		22	20
- EcoPar A			
TOTALT	14	41	55
Traktorer/sopmaskiner/pistmaskin			
- Diesel	12		12
- HVO		3	3
- EcoPar A	2		2
Terrängfordon			
- Bensin	5		5
- EcoPar A	2		2
TOTALT	21	3	24

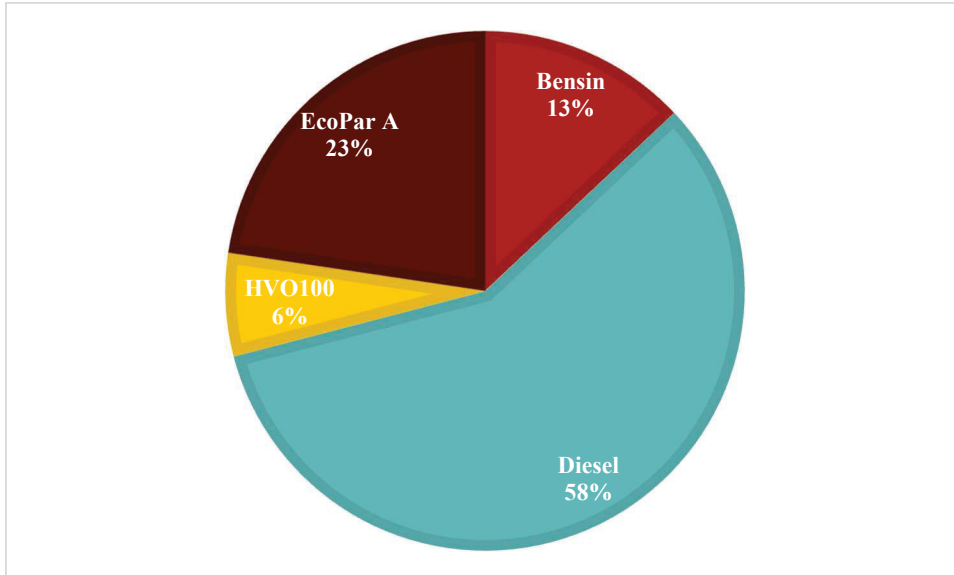
DRIVMEDELSANVÄNDNING OCH KLIMATPÅVERKAN BRÄNSLE 2021 OCH 2022 FÖR HUDDINGE SAMHÄLLSFASTIGHETER

Bränsle	2021		2022	
	Liter	WTW* (ton/CO ₂ ekv)	Liter	WTW* (ton/CO ₂ ekv)
Fossila				
Bensin**	2 149	5,5	3 572	9,2
Diesel	33 449	81,9	16 760	41
EcoPar A	15 416	17,1	14 444	16
Fossiloberoende				
HVO	-	-	9 687	4,5
TOTALT	51 014	104,5	44 463	70,8

* Beräkningmetod: Beräkningsverktyg för transportutsläpp, Naturvårdsverket version 5+separat beräkning för EcoParA

**bensin används till arbetsredskap och terrängfordon

FÖRDELNING KLIMATPÅVERKAN PER DRIVMEDEL AV TOTALA KLIMATPÅVERKAN FRÅN DRIVMEDEL 2022



Aktivt välja giftfria material och dokumentera i vår miljödatabas

Huddinge Samhällsfastigheter har ansvar att bygga och förvalta sunda verksamhetslokaler. Att varor och material är giftfria är synnerligen viktigt då många av de som vistas i lokalerna är barn och unga som är extra känsliga under sin tidiga utveckling.

När Huddinge Samhällsfastigheter väljer varor granskas och utvärderas deras inverkan på miljön. Huddinge Samhällsfastigheter använder sig av databasen SundaHus Miljödata (SundaHus) för att miljögranska varor som byggs in i byggnaderna. I databasen dokumenteras de varor som används i den avsedda byggnaden. Resultatet blir sundare miljöer samtidigt som det resulterar i en förteckning av innehållet i byggnaderna.

Styrning	Ägardirektiv Huddinge kommuns Miljöprogram 2022–2022, specifikt handlingsplan Gifter i miljön Miljöpolicy Strategisk plan 2022–2026 Projektspecifika miljöprogram Miljökrav i upphandlingar
Riskhantering	Se avsnitt Riskhantering
Granskningsförfarande	Uppföljning i SundaHus av låsta projekt
Mål	Andel registrerade varor i låsta projekt under 2022 som bedömts till A eller B ska uppgå till 80 %
Resultatindikator	Andel varor som är bedömda till A och B i SundaHus
Årets resultat	85% (2021: 87%, 2020: 87%, 2019: 76%)

Årets resultat

Huddinge Samhällsfastigheters mål följer målen för temaområde Gifter i miljön i Huddinge kommuns miljöprogram 2022–2025 som har en handlingsplan (sedan tidigare programperiod) för genomförande. Arbetet med handlingsplanen inklusive checklista för de kommunala bolagen och förvaltningarna har fortsatt under året men än finns det vissa aktiviteter kvar att åtgärda.

För att säkerställa att andelen godkända varor i byggnaderna kontinuerligt ökar genomförs utbildningsinsatser för leverantörer, både vid tecknande av nya ramavtal och löpande i samtliga investeringsprojekt.

Huddinge Samhällsfastigheter har även arbetat aktivt med uppföljning i form av stickprov i större projekt och därmed säkerställt att den dokumentation som krävs enligt de projektspecifika miljöprogrammen efterlevs.

Genom att sträva efter en högre andel A och B bedömda varor i byggnaderna hoppas Huddinge Samhällsfastigheter kunna påverka marknaden att ta fram mer hållbara och giftfria varor. Årets resultat redovisas i tabell nedan.

ANDEL AV ANTALET REGISTRERADE VAROR FÖRDELADE PER BEDÖMNING I SUNDAHUS MILJÖDATA 2022

Totalt antal varor i öppna (pågående) projekt: 1877 st
(2021: 1950 st, 2020: 1921 st)

Totalt antal varor i låsta (avslutade) projekt: 1281 st
(2021: 2021 st, 2020: 901 st)

Bedömning	A	B	C+	C-	D	A och B
Andel av antalet registrerade varor i öppna projekt	15 %	71 %	2 %	9 %	3 %	86 %
Andel av antalet registrerade varor i låsta projekt	26%	59 %	3 %	9 %	3 %	85 %

Anledningen till att antalet varor i låsta projekt är betydligt färre än tidigare år beror på att färre projekt slutfördes och att projekten var mindre omfattande än året innan.

Uppföljning av ramavtalade leverantörer visar att dokumentationen försämrats och att det enbart är fyra (2021:9) leverantörer som dokumenterat varor i databasen. Antalet dokumenterade varor varierar och det är tydligt att de inte dokumenterar fullt ut. Huddinge Samhällsfastigheters mål är att alla ramavtalade leverantörer där krav ställts på dokumentation i SundaHus ska dokumentera sina varor i databasen.

Rutin för stickprovskontroller i små och medelstora projekt används i liten utsträckning i förvaltningsorganisationen.

Använda byggnadsmaterial med låg klimatpåverkan

Det finns olika sätt att minska klimatpåverkan från byggnadsmaterial och för Huddinge Samhällsfastigheter kan det sammanfattas till nedan punkter:

- Resurseffektiv design och materialoptimering
- Vid användning av nya varor, välja varor med låg klimatpåverkan
- Återbruka och återanvända varor

De två första punkterna innefattar att göra val för att minimera klimatpåverkan från byggnationer såsom att använda trä istället för stål i stommen eller att minimera betongkonstruktioner och använda klimatförbättrad betong. Den sista punkten om att återbruka innebär att i och med att byggnadsmaterialet redan är producerad sedan tidigare, så medför användningen av återbrukade varor endast klimatpåverkan från demontering, montering och eventuell rekonditionering

Att öka återbruket inom bygg och fastighetsbranschen är ett sätt att ta ansvar för att begränsa klimatpåverkan. För Huddinge Samhällsfastigheter är detta ett vägval för att nyttja de resurser som redan finns i bolaget.

Styrning	Huddinge kommuns Miljöprogram 2022–2025 Strategisk plan 2022–2026 Projektspecifika miljöprogram Miljökrav i upphandlingar Projekteringsanvisningar
Risk	Se avsnitt Riskhantering
Granskningsförfarande	Saknas, men delvis genom certifiering av Miljöbyggnad, indikator 15 Stommens klimatpåverkan
Mål	Använda byggnadsmaterial med låg klimatpåverkan
Resultatindikator	Saknas
Årets resultat	

Årets resultat

År 2022 började den nya lagen om klimatdeklaration gälla för nybyggnationer. Huddinge Samhällsfastigheter har inte rapporterat någon klimatdeklaration ännu eftersom inget byggprojekt med bygglov från januari 2022 eller senare avslutats. Det kan dröja tills Huddinge Samhällsfastigheters första klimatdeklaration lämnas in eftersom det de närmsta åren finns få planerade nyproduktionsprojekt som kommer att färdigställas.

Huddinge Samhällsfastigheter arbetar med checklistor och anvisningar för klimatberäkningar i de projekteringsanvisningar som ligger till grund för byggprojekt. Det är viktigt att klimatberäkningar och aktiva val för att minska klimatpåverkan görs i tidigt skede då det ger störst möjlighet att påverka och därmed minska en byggnads klimatpåverkan. Under året har det genomförts en klimatberäkning i tidigt skede och i ett färdigställt projekt.

Huddinge Samhällsfastigheters anser att cirkulärt byggande och återbruk är en del av lösningen på byggsektorns stora utmaningar när det gäller resursförbrukning

och klimatpåverkan. Det interna arbetet med återbruk har utvecklats under året och återbruksinventeringar har genomförts inför rivning i större projekt. Huddinge Samhällsfastigheter är samverkanspartner i Centrum för cirkulärt byggande (CCBuild). CCBuild erbjuder nätverk, kunskap och digitala tjänster som stödjer cirkulärt byggande i praktiken. Bland annat erbjuder CCBuild en produktportal för registrering av potentiella varor för återbruk. Viss dokumentation till produktportalen sker redan i dag i CCBuilds inventeringsapp. För närvarande är det ett fåtal medarbetare som använder plattformen men under 2023 kommer det att ske utbildningsinsatser för att öka möjligheten för medarbetare till att använda samtliga digitala verktyg som CCBuild erbjuder.

Fokus under året har varit att få i gång återbruksarbetet för VVS-installationer. Det beror till stor del på att kunskap och engagemang finns inom bolaget. Förutom minskade utsläpp har återbruket även medfört snabbare byte av komponenter som annars har långa leveranstider, kostnader har hållits nere då materialkostnader ökat mycket det senaste året samt att engagemang och kunskap ökat hos medarbetare. Detta ger inspiration till att utöka det interna återbruket till flera kategorier av varor. Förvaltningsorganisationen och avdelningen för IP och Ishallar arbetar sedan tidigare med att upprusta och återanvända varor mellan fastigheterna. Under året har detta också uppmärksammats så att hela bolaget vet om att det sker vilket inspirerar fler att ta efter.

För kommande större byggprojekt har återbrukspotentialen utretts med fokus på de material och varor som finns i stora mängder och som därmed ger stor klimatbesparing. Projektet har arbetat med att få fram möjliga målnivåer kring återbruk. Detta innefattar mål såsom maximal återbruksgrad utifrån bland annat varan eller materialets skick, demonterbarhet, livslängd och potential att rekonditioneras.

Återbruk inom kommunkoncernen, är ett kommunövergripande projekt för att systematiskt arbeta med återbruk tillsammans med kommunala förvaltningar och kommunägda bolag så som Hüge Bostäder och SRV Återvinning vilket projektleds av Huddinge Samhällsfastigheter. Under året har projektet formaliserats och ett av målen är att finna en gemensam lagerlokal för återbruk för att få till ett effektivt återbruksarbete.

Klimatberäkna hela företagets värdekedja

I Huddinge kommuns miljöprogram finns det långsiktiga målet att kommunen ska vara klimatneutral till 2040. Inom temaområdet Klimat och energi är det övergripande målet: *Under programperioden ska de geografiska växthusgasutsläppen minska med 25% jämfört med 2019.*

För att Huddinge Samhällsfastigheter ska kunna bidra till målet och mäta minskningen av växthusgasutsläpp behövs först en kartläggning av nuläget. Från nuläget identifieras de största utsläppsposterna samt var potential att minska utsläpp finns.

Styrning	Verksamhetsplan 2022
Riskhantering	Ej hanterat inom ramen för riskarbete
Granskningsförfarande	Kvalitetssäkring av data
Mål	Klimatberäkna hela företagens värdekedja
Resultatindikator	Resultat per scope enligt GHG-protokollet
Årets resultat	Redovisas i separat klimatbokslut för 2022, resultat för 2021 redovisas i text under Årets resultat.

Årets resultat

Tidigare år har beräkning och redovisning gjorts av bolagets direkta utsläpp som består av utsläpp från bränsle samt indirekta utsläpp som består av utsläpp från energianvändning.

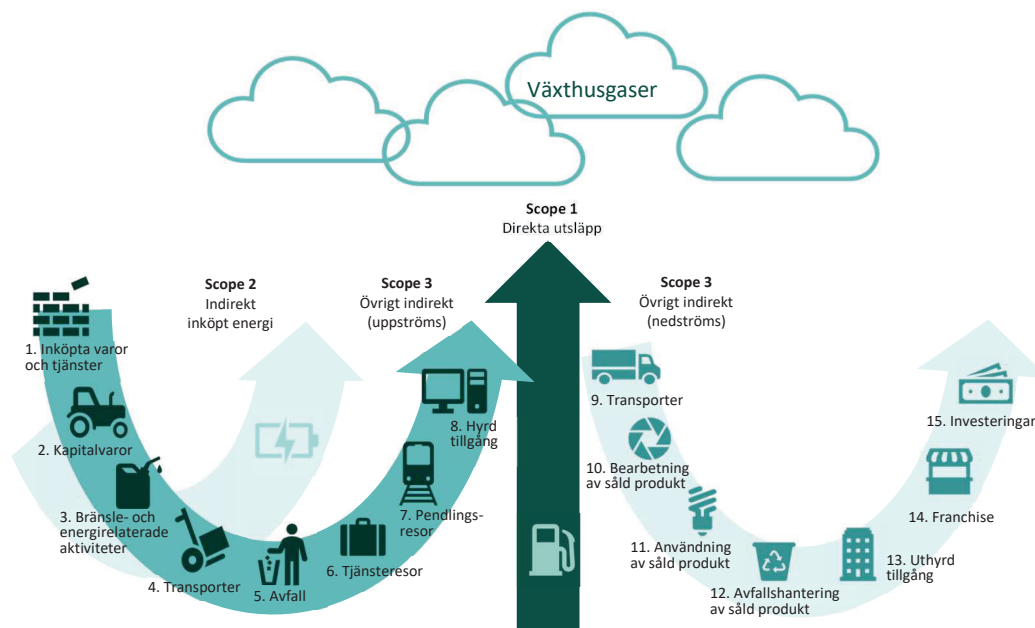
Under 2022 har en kartläggning av bolagets klimatpåverkan för 2021 genomförts. Kartläggningen har till skillnad mot tidigare innefattat bolagets indirekta utsläpp, så kallat scope 3. Arbetet har även innefattat framtagande av en metodbeskrivning för att rapportera scope 3 enligt GHG-protokollet (Greenhouse Gas Protocol). Rapporteringen enligt GHG är indelad i tre scope som beskrivs nedan.



Resultatet av beräkningen av scope 3 är främst baserad på så kallad miljöspendanalys, vilket innebär att utsläppen beräknas utifrån ekonomisk statistik baserad på fakturerande företags verksamhetstyp. Scope 3 beräkningar har även gjorts genom schabloner för nyproduktion samt avfallshantering.

Metoden som tagits fram under kartläggningen med ekonomisk statistik från 2021 är tänkt att användas för att beräkna 2022 års klimatpåverkan. Resultatet från beräkningen för 2022 kommer att redovisas i ett separat Klimatbokslut.

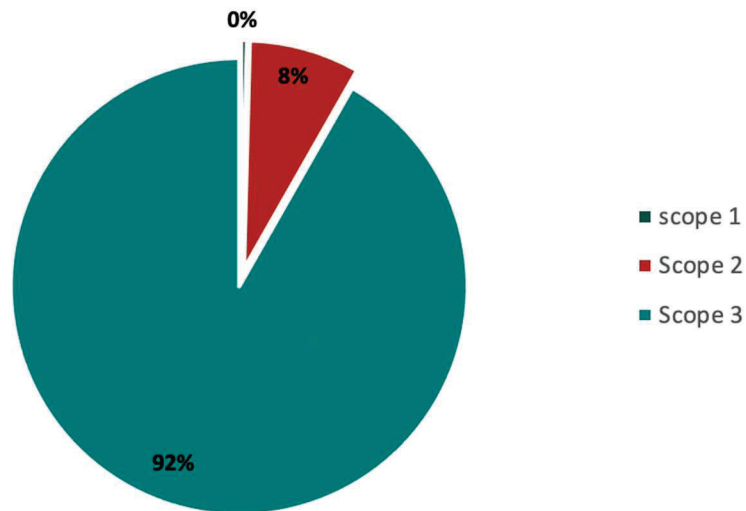
Resultat för 2021 med indelning per scope enligt GHG redovisas i figur nedan. Scope 3, dvs de indirekta utsläppen från inköp, byggprojekt mm står för ca 92% av bolaget totala utsläpp. Scope 2, dvs utsläpp från köpt energi såsom el och fjärrvärme står för ca 8 %. De direkta utsläppen i scope 1 som avser utsläpp från transporter står för mindre än 1 %.



Indelning per scope enligt GHG-protokollet

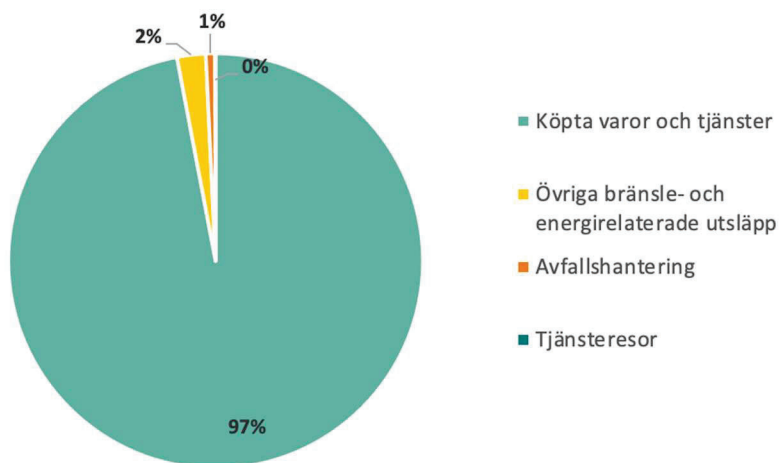
Indelningen av övriga indirekta utsläpp enligt GHG-protokollet redovisas dels som utsläpp från uppströms utsläppskällor dels som utsläpp från nedströms utsläppskällor, enligt figuren ovan.

Fördelning av utsläpp per scope 1, 2 och 3



Inom scope 3 är det ny-, till- och ombyggnation som står för den större delen av utsläppen och är kategoriserade under *Köpta varor och tjänster*.

Fördelning av scope 3 utsläpp



Analys av resultatet pågår och det kommer att tas fram arbetssätt och metoder för att minska Huddinge Samhällsfastigheters klimatpåverkan.

Social hållbarhet

Förvalta och utveckla sunda miljöer som bidrar till samhällsnyttan

Huddinge Samhällsfastigheters verksamhet ska bedrivas utifrån kommunens behov av lokaler och i en nära och väl strukturerad samverkan med kommunen.

Huddinge Samhällsfastigheter ska i samarbete med den kommunala förvaltningen på ett proaktivt sätt, planera för och ta fram förslag, koncept och lösningar på de lokalbehov som det är troligt att kommunen kommer att ha i framtiden. Lokalerna ska vara anpassade till verksamhetens behov och till kommunövergripande krav på lokalutformning.

Utveckling och förvaltning av lokaler ska sträva mot kommunens övergripande vision – att lokalerna ska upplevas som attraktiva för kommuninvånare, brukare och kommunanställda. Huddinge Samhällsfastigheter ska utveckla hälsosamma och trygga miljöer, såväl inomhus som utomhus, för kommunens verksamheter och dess brukare.

Huddinge Samhällsfastigheter ska i hög grad samverka med regionala och nationella branschorganisationer för att bibehålla och utveckla kunskap och mognadsgrad inom samhällsnyttiga fastigheter.

Bolaget ska i samverkan med kommunen och polisen medverka till och ta initiativ i frågor rörande brottsförebyggande åtgärder i anslutning till bolagets fastigheter. För att kunna skapa säkrare miljöer och minimera risker ska bolaget använda sig av kommunens trygghetsundersökningar som grund för det fortsatta arbetet.

Nöjdkundindex (NKI) ska långsiktigt uppnå 65

Styrning	Ägardirektiv Strategisk plan 2022–2026
Riskhantering	Se avsnitt Riskhantering
Granskningsförfarande	Kundundersökning
Mål	Nöjdkundindex (NKI) ska långsiktigt uppnå 65
Resultatindikator	NKI
Årets resultat	69 (2020:63; 2018: 54)

Årets resultat

Årets resultat för Nöjd Kund Index (NKI) uppgick till 69 vilket är en ökning med sex enheter från 2020. Samtliga avdelningar som arbetar med hyresgästfrågor har fått en separat genomgång av resultatet per avdelning för att tillsammans ta fram strategi för att vårda resultatet.

För exempel på genomförda åtgärder se 7.1 under rubrik ”Totalindex ska långsikt överstiga 61”.

Yttre miljöer ska vara trygga och säkra

Fastigheternas yttre miljöer ska vara trygga och säkra för både de som är verksamma i lokalerna och för besökare och förbipasserande. Som en av Huddinge kommuns största fastighetsägare är vi en viktig del av kommunens samhällsbyggande. Huddinge Samhällsfastigheter har ett tätt samarbete med kommunen gällande utveckling av både nya och befintliga områden.

Social hållbarhet för Huddinge Samhällsfastigheter är att arbeta med trygghetsskapande åtgärder och samarbetsprojekt med framför allt fokus på barn och unga samt verksamheterna i våra lokaler. Huddinge Samhällsfastigheter är med i Samverkan i Huddinge, en förening med kommunen och andra fastighetsägare, där Huddinge Samhällsfastigheter bland annat genomför feriepraktikprojektet Unga för orten (UFO). Unga för orten sysselsätter totalt cirka 200 ungdomar. Genom att göra fint i sitt eget bostadsområde gör ungdomarna en trygghetsinsats, samtidigt som de får värdefull arbetslivserfarenhet. I arbetet ingår även insatser för att stärka demokratin, kulturen och idrotten.

I Samverkan i Huddinge ingår även Business Improvement District (BID) för Flemingsberg och Vårby där Huddinge Samhällsfastigheter är aktivt. BID är en samverkan mellan olika fastighetsägare för att gemensamt, över fastighetsgränserna, jobba med trygghet och säkerhet.

BID är uppdelat i tre olika delar: utemiljö, platsutveckling och social hållbarhet.

Styrning	Ägardirektiv Strategisk plan 2022–2026 Skötselrutiner utemiljö
Riskhantering	Se avsnitt Riskhantering
Granskningsförfarande	Kundundersökning
Mål	Yttre miljöer ska vara trygga och säkra
Resultatindikator	Index för yttre miljö
Årets resultat	69 (2020:60 2018:53)

Årets resultat

Index för yttre miljö ökade med nio enheter sedan föregående undersökning.

Huddinge Samhällsfastigheter jobbar aktivt i kommunens olika samverkansforum såsom Operativa samverkansgruppen (OSG), BID Flemingsberg, BID Vårby.

Under 2022 har trädgårdsenheten arbetat intensivt med att hantera riskträd över hela kommunen. Det handlar om att beskära och fälla träd som utgör en risk för verksamheten och allmänheten. När nya träd planeras/planeras tas det även hänsyn till trygghet och siktlinjer på fastigheten.

Trädgårdsenheten har en fortsatt nära dialog med Huddinge Samhällsfastigheters Säkerhetsspecialist och prioriterar de säkerhetshöjande åtgärderna högt. Tillgänglighetsfrågan har förutom siktlinjer och belysning handlat om att hålla ovälkomna gäster borta på kvällar och nätter med hjälp av bommar/avspärningar. Vidare har arbete med kvalitetssäkring i skötseln och utökad renhållning på utsatta objekt genomförts.

Lokalerna ska vara funktionella

Huddinge Samhällsfastigheters lokaler ska vara funktionella för hyresgäster och besökare samt för den egna personalen i drift och förvaltning.

Styrning	Ägardirektiv Strategisk plan 2022–2026 Förvaltningsrutiner OVK
Riskhantering	Se sid 9, hantering av risker
Granskningsförfarande	Kundundersökning
Mål	Lokalerna ska vara funktionella
Resultatindikator	Index för lokaler
Årets resultat	64 (2020:59 2018:54)

Årets resultat

Index för lokaler ökade med fem enheter sedan föregående undersökning. Huddinge Samhällsfastigheter arbetar för att bibehålla och utveckla funktionella och trivsamma lokaler för hyresgästerna. Bland annat har det arbetats med:

- Ett gemensamt arbete med Huddinge kommun har påbörjats för att uppdatera det ramavtal och de gränsdragningslistor som reglerar hyresvillkor samt beställningar för nya och befintliga lokaler.
- En översyn av dagens digitala stöd för fastighetsägarens egenkontroller samt ronderingar har utförts. Översynen visar att för att klara framtidens krav och myndighetskrav behöver de digitala stöden uppdateras. Arbete med att handla upp nytt verktyg för detta pågår.
- Skyddsronderingar i fastigheternas driftutrymmen har uppdaterats med nya rutiner.

Vara en framåtskridande organisation med engagerade medarbetare

Verksamheten ska på aktivt sätt söka och se över effektiviseringsmöjligheter genom samordning inom bolaget, med kommunens andra helägda bolag samt kommunens verksamheter i övrigt.

Som fastighetspartner till Huddinge kommun ska Huddinge Samhällsfastigheter vara en attraktiv arbetsgivare. Huddinge Samhällsfastigheter ska erbjuda en god arbetsmiljö där medarbetarna trivs, mår bra och ges möjlighet till kompetensutveckling. Genom drivna, ansvarfulla och friska medarbetare blir Huddinge Samhällsfastigheter en bra partner till kommunen.

För att kunna få en arbetsplats som ger rätt förutsättningar med god arbetsmiljö och för att upptäcka brister på arbetsplatsen måste arbetsmiljöarbetet genomföras

systematiskt och regelbundet med bland annat skyddsronder i samarbete med medarbetarna.

Huddinge Samhällsfastigheter ska identifiera, analysera och säkerställa att risker minimeras i den löpande verksamheten.

Utveckla en arbetsplatskultur där Trust Index uppnår 70

Huddinge Samhällsfastigheter ska erbjuda en god arbetsmiljö där medarbetarna trivs och mår bra och ges möjlighet till kompetensutveckling.

Engagerade och kompetenta medarbetare är en förutsättning för att utföra bolagets uppdrag på ett effektivt och professionellt sätt. Det kräver att Huddinge Samhällsfastigheter ständigt arbetar för att utveckla verksamheten, kompetensen och synsättet på organisationsutveckling och ledarskap för att vara en framåtskridande organisation.

Styrning	Arbetsmiljöpolicy Personalpolicy Handlingsplan kränkande särbehandling och trakasserier Strategisk plan 2022–2026
Riskhantering	Se avsnitt Riskhantering
Granskningsförfarande	Uppföljning av medarbetarundersökning
Mål	Trustindex (förtroendeindex) i medarbetarundersökningen ska öka med 10 enheter
Resultatindikator	Trustindex
Årets resultat	70 (2020: 59; 2018: 66)

Årets resultat

Ingen medarbetarundersökning genomfördes 2022. Under 2023 kommer ett flertal medarbetarundersökningar att genomföras. De kommer omfatta engagemangsmätningar samt olika kortare mätningar kring vår arbetsmiljö. Tidigare samarbete har varit med Great Place to Work. Till grund för Trustindex låg Great Place to Works (GPTW) modell och Huddinge Samhällsfastigheter blev 2021 en certifierad arbetsplats. Vad som definierar en utmärkt och engagerande arbetsplats är enligt GPTW:

”En arbetsplats där jag som medarbetare kan lita på de jag arbetar för, känna stolthet över det jag gör och trivas ihop med de personer jag arbetar tillsammans med.”

Huddinge Samhällsfastigheter är en aktiv arbetsgivare som arbetar för engagemang och att känna delaktighet. Bland annat finns personalföreningen Husfamiljen som är indelad i tre grupper, *Trivsel*, *Friskvård* och *Kultur* där olika aktiviteter anordnas under hela året.

För att vara en framåtskridande organisation med engagerade medarbetare har tre grupper bildats under året. Grupperna har fokuserat på *Samarbete*, *Ledarskap* och *Vision*. Syftet med dessa grupper är att skapa förståelse för resultatet av

medarbetareundersökningens frågor som fått lägst resultat och att ta fram utvecklingsförslag. Detta för att medverka till att god arbetsmiljö, där medarbetarna trivs, uppnås och bibehålls.

En analys och rekommendation för vidare arbete kommer att redovisas av arbetsgruppen för vision till chefsgruppen under Q1 2023.

För att stärka samarbetet mellan olika avdelningar genomförs prao i bolaget. Den är obligatorisk för nyanställda och frivillig för anställda före 9 juni 2020

Sedan ett flertal år tillbaka är Huddinge Samhällsfastigheter engagerade i "Unga för Orten" som syftar till att ge kommunens unga en meningsfull fritid och insyn i arbetslivet. Under 2022 möjliggjordes att flera anställda fick utökat ansvar i att leda dessa ungdomar inom sin nuvarande anställning.

Huddinge Samhällsfastigheter samarbetar med Talangakademin. Talangakademin är en icke vinstdrivande verksamhet med fokus på samhällsnytta där långtidsarbetslösa får möjlighet till praktikplats. I vissa upphandlingar ställs krav på att dialogmöte mellan leverantör och Talangakademin ska ske inom 6 månader efter avtalsstart. Hittills har samarbetet lett till att leverantörer tagit in praktikanter.

Övriga samarbetsprojekt där Huddinge Samhällsfastigheter är med och stöttar är satsningar där utbildningsmaterial till elever tas fram:

- Trafikkalendern
- Natur- och miljöhandboken
- Aktiv skola

Ett starkt personligt ledarskap hos alla

Ledarskapet i bolaget ska vara inriktat på att ge chefer förutsättningar att bedriva ett individuellt och personligt ledarskap. Ledarskap definieras även i vad medarbetarna gör, inte alltid bara den roll de har. Även den som inte har en formell ledarroll i bolaget uppmuntras att kliva in och leda – framför allt sig själv och det egna arbetet. Huddinge Samhällsfastigheter kallar det: Ett starkt personligt ledarskap hos alla. Det innebär att alla medarbetare har ett eget ansvar att kommunicera vilka målsättningar och drivkrafter de själva har samt vilja och engagemang för att kunna nå uppsatta mål. Ett sådant synsätt på ledarskap skapar ett öppet samarbetsklimat, delaktighet i arbetet och att goda idéer tas tillvara. För Huddinge Samhällsfastigheter handlar ett starkt personligt ledarskap också om att ha bra stöttning av andra i verksamheten.

Styrning	Arbetsmiljöpolicy Personalpolicy Alkohol och drogpolicy Handlingsplan kränkande särbehandling och trakasserier Strategisk plan 2022–2026
Riskhantering	Se avsnitt Riskhantering
Granskningsförfarande	Uppföljning av medarbetarundersökning
Mål	Saknas
Resultatindikator	Saknas
Årets resultat	

Årets resultat

För att stärka det personliga ledarskapet har Huddinge Samhällsfastigheter i bolagets Chefsgrupp, där samtliga chefer ingår, ständigt pågående dialoger inom ledarskap och om hur medarbetare motiveras på bästa sätt. Förutsättningarna för informationsutbyte mellan avdelningarna och på bolaget har stärkts bland annat genom olika aktiviteter på bolagets intranät Punkten och med fler informativa filminslag.

Under året har samtliga chefer i Huddinge Samhällsfastigheter blivit erbjudna att genomföra en 360 review om deras eget ledarskap. Glädjande har de flesta chefer genomfört sin 360 review och på frivillig basis genomgått personlig coachning. Dessutom har chefer genomgått en utbildning i tillitsbaserat ledarskap.

Under hösten 2022 genomfördes en heldagskonferens för alla anställda med fokus på självledarskap, samarbete och kommunikation med syfte att stärka det personliga ledarskapet.

Olycksfri arbetsplats

Huddinge Samhällsfastigheter ska vara en arbetsgivare som erbjuder en god arbetsmiljö där medarbetare trivs och mår bra och utveckling av verksamheten främjas. Huddinge Samhällsfastigheters mål är att arbetsmiljön ska bidra till ett hållbart, säkert och långsiktigt arbetsliv.

Som arbetsgivare har Huddinge Samhällsfastigheter huvudansvaret för arbetsmiljön, men alla har ett gemensamt ansvar för att bidra till ett gott arbetsklimat och en öppen kultur där medarbetare behandlar varandra med ömsesidig respekt.

Arbetsplatsen ska kännetecknas av respekt för alla människors lika värde. Alla medarbetare ska erbjudas samma möjligheter oavsett vem man är eller var man kommer ifrån. Allas lika rättigheter och möjligheter ska främjas.

Huddinge Samhällsfastigheter ska vara en olycksfri arbetsplats. För att uppnå detta har bolaget utarbetat policys, riktlinjer och rutiner som tydliggör hur vi ska agera för att uppnå en säker och trygg arbetsmiljö. Både den fysiska och den sociala arbetsmiljön omfattas.

På arbetsställen där Arbetsmiljöverkets föreskrift avseende bygg- och anläggningsarbete gäller följer Huddinge Samhällsfastigheter primärt lagkraven.

Medarbetare på avdelningarna Fastighetsutveckling och Förvaltning har under året utbildats inom området.

Styrning	Arbetsmiljöpolicy Rutin bolagets lokaler och egendom Rutin för hantering och anmälan av arbetsskada och tillbud Rutin skyddsron Alkohol och drogpolicy Handlingsplan kränkande särbehandling och trakasserier Strategisk plan 2022–2026
Risk	Se sid 9, hantering av risker
Granskningsförfarande	Incidentrapport ska upprättas vid påverkan på fysisk, organisatorisk och social arbetsmiljörelaterad händelse
Mål	Olycksfri arbetsplats
Resultatindikator	Antal inrapporterade incidenter
Årets resultat	9 (2021:8; 2020:6; 2019:0)

Årets resultat

Arbetsmiljökommittén (tidigare skyddskommittén), som består av representanter från ledning, chefer, medarbetare, skyddsombud, huvudskyddsombud och fackliga förtroendemän, träffas regelbundet och hanterar frågor som rör arbetsmiljön på bolaget. Agendan består av övergripande skyddsfrågor, skyddsronder, eventuella skador och tillbud samt mångfald och jämställdhet. Huddinge Samhällsfastigheter fortsätter arbetet med att utveckla digitalisering av skyddsronder samt systematiskt brandskyddsarbete.

Incidentrapporter skrivs och rapporteras till företagsledning och arbetsmiljökommittén. Under året har 9 incidenter rapporterats in. En av incidenterna var en riskobservation, sex var olycksfall och en var ett färdolycksfall. Under 2023 kommer ett digitalt system för incidentrapportering att lanseras.

Under 2022 har ett ökat fokus legat på arbetsmiljöarbetet i hela bolaget för att lyfta fram det som redan görs och identifiera utvecklingsområden inom arbetsmiljöarbetet. Arbetsmiljöriskinventeringar har genomförts på samtliga avdelningar. En målsättning har varit att öka kunskapen i hela bolaget om hur arbetsmiljön påverkar alla bolagets delar. En digital grundkurs i arbetsmiljö har arbetats fram i Learning Management System (LMS). Kursen har lanserats under året med målsättning att alla medarbetare ska ha gått den under 2023. Samtliga chefer har genomgått en arbetsmiljöutbildning för chefer. Arbetsmiljöutbildningen är obligatoriskt för nyblivna/nyanställda chefer och arbetsledare.

Under 2022 har ett intensivt arbete genomförts för att organisera och strukturera upp alla arbetsmiljö/skyddsronder. Vidare planeras ett nytt system för medarbetarundersökningar som ger flexibilitet att kontinuerligt mäta hur medarbetare uppfattar sin arbetsmiljö.

Byggarbetsplatsmiljö

Under året har förvaltningens fastighetsvärdar samt trädgårdsenheten samt förvaltare genomgått en grund i byggarbetsmiljöutbildning. Fastighetsutvecklingsavdelningen samt förvaltare har genomgått en utbildning för BAS P/U (byggarbetsmiljösamordnare). Inga byggarbetsplatsolyckor har rapporterats in.

PERSONALDATA 2021–2022 FÖR HUDDINGE SAMHÄLLSFÄSTIGHETER

	2021	2022
Medelantal anställda	133	137
<i>Varav andel, %:</i>		
– Män	69	68
– Kvinnor	31	32
Sjukfrånvaro, %	1,9	2,4
Personalomsättning, %	6,4	6,6

UNDERSKRIFTER

Huddinge den dag som framgår av elektronisk underskrift

Lars-Göran Sander
Styrelseordförande

Eeva Laine
Vice ordförande

Cecilia Sundberg
Andre vice ordförande

Tove Axelsson

Cem Delen

Henrik Örneblad
Verkställande direktör

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Huddinge Samhällsfastigheter AB, org.nr 556536-9666

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2022 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den dag som framgår av elektronisk signatur
Ernst & Young AB

Fredric Hävrén
Auktoriserad revisor